

Крупным планом: СПИД и сфера труда

Декларация о приверженности

К 2005 году активизировать действия по борьбе с ВИЧ/СПИДом в сфере трудовой деятельности путем разработки и осуществления программ профилактики и лечения в государственном, частном и неорганизованном секторах занятости и принять меры по обеспечению благоприятной обстановки на рабочем месте для лиц, больных СПИДом (пункт 49).

Специальная сессия Генеральной ассамблеи Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, июнь 2001 г., Нью-Йорк

В сфере труда СПИД представляет собой значительную проблему и может привести к серьезным последствиям для экономики стран и целых регионов (См. главу «Нарастающие последствия»). Во всех странах из-за эпидемии люди теряют средства к существованию и основные права на рабочих местах, что подрывает усилия по обеспечению мужчин и женщин достойной, продуктивной работой. Примеры дискриминации ВИЧ-инфицированных (или даже людей, которых в этом только подозревают) включают такие действия, как обязательное тестирование, положительный результат которого может привести к отказу в приеме на работу, продвижении по службе или выплате медицинской страховки. В то же время, сфера труда идеально приспособлена для организации борьбы со СПИДом. Именно признание этого факта побудило Международную организацию труда (МОТ) стать восьмым коспонсором ЮНЭЙДС в октябре 2001 года.

Свод правил МОТ по ВИЧ/СПИДу в сфере труда

В июне 2001 года Международная организация труда приняла «Свод правил по ВИЧ/СПИДу в сфере труда». Они были окончательно утверждены на встрече Экспертной группы с участием всех регионов, состоявшей из представителей правительств, организаций работодателей и работников. Основной целью «Свода правил» является обеспечение достойных условий работы и защита прав и достоинства работников и всех людей, живущих с ВИЧ/СПИДом.

Основанный на международных стандартах, «Свод правил» предназначен для предотвращения распространения эпидемии, снижения ее последствий для рабочих и их семей, а также для оказания ухода и поддержки, включая социальную поддержку. В нем содержится практическое руководство для основных заинтересованных сторон – правительств, работодателей, организаций работников – по разработке национальных и производственных стратегий и программ по борьбе с ВИЧ/СПИДом, и в то же время признается, что другие группы гражданского общества также могут внести свой вклад в эту деятельность.

В «Своде правил» описан целый ряд важных профилактических мероприятий, которые можно предпринять, включая информационные и образовательные программы и программы, повышающие гендерную осведомленность. В нем также рассматриваются вопросы защиты прав работников (в том числе, гарантия занятости, гендерное равноправие, право на льготы и недискриминация). Содержится в нем и руководство по уходу и поддержке.

Программы на рабочих местах

В последние годы все больше работодателей и профсоюзов организуют программы на рабочих местах. Наиболее эффективные программы вовлекают работников и представителей руководства, медицинских учреждений и местных общин в процесс планирования и мониторинга. Рекомендованные компоненты программ на рабочих местах по борьбе со СПИДом включают в себя следующее:

- Широкое информирование и надлежащее осуществление справедливых программ в области ВИЧ/СПИДа с целью преодоления стигмы и дискриминации;
- Постоянное официальное и неформальное обучение персонала методам профилактики ВИЧ/СПИДа, особенно путем взаимного просвещения среди лиц одной группы;
- Пропаганда использования презервативов и их распространение;
- Диагностика, лечение и ведение больных при сексуально передаваемым инфекциям, как для персонала, так и для их сексуальных партнеров;
- Добровольное консультирование и тестирование на ВИЧ.

Все чаще и чаще, если позволяют средства, в программы на рабочих местах включают услуги по уходу и поддержке для ВИЧ-инфицированных сотрудников и членов их семей.

Адаптация программ к местным условиям

Важно, чтобы в программах на рабочих местах учитывались местные условия и использовались местные возможности и сильные стороны. Например, в Кении в Ассоциации чаеводов существуют координаторы и комитеты по СПИДу, а также предлагаются услуги на местах по добровольному консультированию и тестированию. Отличительной чертой этих комитетов является то, что на

каждом участке они назначают специальных представителей, которых называют «Мама кондом» или «Бабба кондом». Это рабочие, пользующиеся доверием своих товарищей по работе; люди обращаются к ним за презервативами, советами или консультациями.

Поскольку лишь немногие работодатели или профсоюзы имеют собственный опыт в области ВИЧ/СПИДа, то при создании программ по борьбе со СПИДом на рабочих местах неплохо наладить сотрудничество со специализированными неправительственными организациями или медицинскими учреждениями. На Филиппинах Фонд по СПИДу «Ремедиос» осуществляет несколько программ по борьбе со СПИДом на рабочих местах в крупных компаниях. Первой среди них была «Пилипинас Шелл Петролеум компани», которая начала у себя на производстве работу в области ВИЧ/СПИДа в 1993 году в рамках общей программы производственной гигиены. Фонд помог компании разработать корпоративную стратегию и проводил обучение рабочих, важной частью которого стало взаимное просвещение среди лиц одной группы.

Примерно таким же образом Абиджанский центр био-клинических исследований и ухода в Кот-д'Ивуаре проводил профилактическое обучение среди работников еще в конце 90-х годов. Первыми клиентами центра были сотрудники государственных учреждений (включая армию и полицию), а кроме того, центр работал с крупными клиентами из частного сектора, включая телекоммуникационную компанию «Ивуар телеком».

Большинство компаний до последнего времени считали, что не могут позволить себе обеспечение антиретровирусной терапии, однако, сейчас эта ситуация может измениться, учитывая значительное снижение цен на препараты (см. главу «Уход, лечение и поддержка людей, живущих с ВИЧ/СПИДом»). «Свод правил» МОТ призывает работодателей распространять информацию, предлагать

Свазиленд энергично внедряет добровольное консультирование и тестирование на рабочих местах

В районах с высокой распространенностью инфекции или тех отраслях промышленности, где рабочие подвергаются особенно высокому риску заражения, услуги по добровольному консультированию и тестированию приобретают особую важность. Это было признано в Свазиленде, где была создана «Коалиция работодателей против СПИДа», в которую вошли не только крупные компании (обычно они легко разворачивают программы по ВИЧ/СПИДу, если руководством принято решение о выделении достаточных ресурсов), но также малые и средние предприятия. Коалиция приняла лозунг с целью пропаганды добровольного консультирования и тестирования среди сотрудников: «Узнай свой статус: чем раньше ты это сделаешь, тем раньше мы сможем помочь». Для оказания услуг по добровольному консультированию и тестированию, а также с целью распространения презервативов были привлечены неправительственные организации. Кроме того, «Бизнес-коалиция Свазиленда» разработала программное заявление объемом в одну страницу для использования всеми ее членами; оно было основано на 10 ключевых принципах «Свода правил» МОТ.

консультирование и, по возможности, дешевые лекарства, а также призывает правительства рассматривать уход в рамках широких услуг по социальному обеспечению. По сообщениям ассоциации работодателей «Бизнес – Южная Африка» все большее число ее членов предлагают лекарства от оппортунистических инфекций и программы «Здоровый образ жизни», которые информируют о правильном питании, физических упражнениях и методах преодоления стресса в рамках формирования положительного подхода к людям, живущим с ВИЧ/СПИДом.

Охват работников неорганизованного сектора занятости

Мероприятия общественного здравоохранения часто не охватывают работников неорганизованного сектора экономики. В то же время, во многих странах с низким и средним уровнем доходов в неоорганизованном секторе занято больше людей, чем в государственном и официальном частном секторе. Как правило, такие работники не имеют гарантий заработка, медицинской страховки и других льгот, и редко пользуются защитой трудового законодательства. Из-за препятствий к выходу на официальный рынок труда в неорганизованном секторе работают в

основном женщины, что еще больше повышает их уязвимость к экономическим последствиям эпидемии.

Предприятия неорганизованного сектора обычно небольшие, но с высокой интенсивностью труда – обычно в них заняты один или несколько работников. Если работник заболевает и умирает, то этим малым предприятиям бывает очень трудно сохранить свой бизнес. Ненадежность неорганизованной занятости, отсутствие социального обеспечения и ограниченный доступ к медицинским услугам также усиливают воздействие эпидемии на работников.

Работники неорганизованного сектора часто организуют ассоциации или группы, и МОТ работает с некоторыми из них. Все чаще помощь оказывается в виде обучения методам профилактики СПИДа, принимаются меры по социальному обеспечению, например путем медицинского страхования. Работа среди малых предприятий включает информационную бизнес-программу для работников коммерческого секса, программу для Африки «Начни или усовершенствуй свой бизнес», в которой вопросы ВИЧ/СПИДа включены в учебные программы. Другие программы предоставляют техническую поддержку для создания и укрепления схем микрострахования, для того чтобы повысить доступ к медицинским

услугам. В Буркина-Фасо сейчас осуществляется пилотный проект с целью адаптации этого подхода к потребностям в связи с ВИЧ/СПИДом.

Охват отдельных групп населения

Зачастую профилактические мероприятия необходимо приспособлять к потребностям конкретных групп населения. Это относится и к сфере труда, где шахтеры, работники транспорта, рабочие-мигранты или военно-служащие могут быть особенно уязвимыми к ВИЧ/СПИДу. Рабочие места идеально подходят для проведения «полевой» работы среди работающих молодых людей. Там существуют возможности не только для взаимного обучения среди лиц одной группы, но и для формирования положительного влияния товарищей по работе с целью изменения поведения. Например, Молодежный комитет «Конфедерации мексиканских рабочих» разработал программы по репродуктивному здоровью, использованию контрацептивов и ВИЧ/СПИДу, которые ориентированы на молодых рабочих, а также – в рамках интересного нового подхода – на их детей.

Инновационные программы на рабочих местах на золотых приисках Южной Африки

Эффективность программ на рабочих местах по ВИЧ/СПИДу повышается, если в них учтены жизненные реалии рабочих и сообществ. В качестве хорошего примера можно привести золотые прииски Южной Африки. Сюда приезжают тысячи рабочих, чаще всего из бедных и отдаленных районов. Большинство из них живет в общежитиях, вдали от семей. Вследствие этого вокруг многих приисков пышно расцвела секс-индустрия, и высокая распространенность ВИЧ-инфекции стала обычным явлением. В последние годы золотодобывающие компании проводят работу с профсоюзами, НПО и руководством медицинских учреждений с целью осуществления профилактических программ для

рабочих. Среди этих программ – массовое распространение презервативов, оказание медицинской помощи и лечение при сексуально передаваемых инфекциях, а также информационные программы. Однако характер работы и социальные условия не позволяют достичь устойчивого снижения уровня ВИЧ-инфекции и других СПБ.

Работа с горняками-мужчинами – этот только полдела. Сотрудничество между «Фэмили хелс интернешнл» и компанией «Хармони голд майнинг» в провинции Фри-Стейт показало, что сексуальное здоровье горняков можно защитить путем предоставления ухода и лечения при СПБ, а также других медицинских услуг работникам секс-бизнеса и женщинам из соседних общин. Результаты были впечатляющими. За девять месяцев распространенность сексуально передаваемых инфекций среди женщин, получавших услуги, снизилась на 85%. В то же самое время в ходе регулярных медицинских обследований горняков было выявлено на 43% меньше случаев гонореи и хламидиоза, и на 78% меньше генитальных язв. Стремясь искоренить причины рискованного сексуального поведения, профсоюзы горнодобывающей промышленности сегодня ведут переговоры с нанимателями о предоставлении жилья для семей рабочих.

Опыт этой программы сегодня перенимают в других горнодобывающих общинах Южной Африки; среди партнеров – такие компании как «Хармони голд майнинг, Лтд.», «Голдфилдс, Лтд.», «Джоел майн», отделения Национального профсоюза горняков, местные, провинциальные и общенациональные медицинские структуры. Профсоюзы также ведут переговоры об обеспечении семей рабочих квартирами, что станет практическим вкладом в профилактику.

Поддержка межведомственных подходов

Национальные координационные органы также понимают важность поддержки ответной деятельности на рабочих местах и привлечения

Использование сильных сторон компании

В течение последних пяти лет Секретариат ЮНЭЙДС и некоторые его коспонсоры тесно работают с телекомпанией «Мюзик телевижн» (МТВ) с целью охвата молодежи и общения с ней на понятном языке по тем вопросам, которые интересны молодым людям и способствуют их вовлечению в работу. Уникальное партнерство было основано на сильных сторонах МТВ, представляющей собой глобальную телевизионную сеть и ведущую мультимедийную торговую марку для молодежи. Сеть распространения компании позволяет донести информацию о ВИЧ/СПИДе в 900 миллионов домов во всем мире. В рамках партнерства была создана призовая серия телепрограмм «Оставайся живым» о жизни молодых людей, живущих с ВИЧ/СПИДом в разных странах мира. Эта серия была показана по каналам МТВ, а кроме этого транслировалась во многих крупнейших сетях, включая Центральное телевидение Китая, Южноафриканскую вещательную корпорацию, «ТВ Африка», «Ченнел Ньюз Азия», РТР-Москва и многих других. МТВ вместе с ЮНЭЙДС привлекли многих знаменитых людей, которые говорили о необходимости профилактики, и их выступления были широко распространены и использовались во многих странах в некоммерческих телероликах. Была также выпущена брошюра «Поговорим о СПИДе» с выступлениями ведущих МТВ и знаменитостей, приглашенных на передачи.

к работе организаций, имеющих опыт работы в данной области. Недавно Национальная организация Индии по контролю над СПИДом (НАКО) создала техническую ресурсную группу при национальном институте труда им. В.В. Джири для развития исследовательских и учебных ресурсов для программ по борьбе со СПИДом на рабочих местах. Партнерами института в этой работе выступили профсоюзы, организации работодателей, компании, НПО, осуществляющие проекты по борьбе с ВИЧ/СПИДом в неорганизованном секторе экономики (в частности, с водителями грузовиков и рабочими-мигрантами), общества по контролю над СПИДом на уровне штатов и районов, а также МОТ.

Международное сотрудничество

Во все большем количестве стран компании формируют бизнес-коалиции с целью объединения ресурсов и взаимопомощи при организации ответных мероприятий в связи с кризисными ситуациями на производстве и в общинах. После создания Глобального совета предпринимателей в 1997 году такая работа проводится и на международном уровне. Совет помогает компаниям бороться

со СПИДом различными способами, начиная с защиты и поддержки их сотрудников, используя коммерческий потенциал компаний для повышения эффективности существующих программ по СПИДу и выступая в роли руководителей и пропагандистов борьбы со СПИДом. Совет выпускает различные публикации, проводит кампании в СМИ и прямую пропагандистскую работу, добиваясь того, чтобы проблемы ВИЧ/СПИДа занимали первое место в повестке дня национальных и международных программ. В состав Совета входят 32 компании, он получает поддержку со стороны своих членов, финансирование предоставляют Институт открытого общества, Фонд ООН, Фонд Билла и Мелинды Гейтс и Секретариат ЮНЭЙДС.

В конце 2001 года совет опубликовал руководство «Работники предприятий и ВИЧ/СПИД: руководство к действию для руководителей бизнеса» – в котором призвал компании осуществить комплексные программы по профилактике, добровольному консультированию и тестированию, а также уходу. «Руководство» предназначено для президентов и директоров компаний, в нем используются конкретные примеры программ из Африки, Азии и Латинской Америки, демонст-

рирующие, что осуществление программ профилактики ВИЧ среди сотрудников экономически выгодно, эффективно и осуществимо.

Профсоюзы также участвуют в осуществлении глобальных ответных мероприятий, работая через собственные международные структуры. Международная федерация работников транспорта (МФТ) принимает участие в отдельных проектах. Основываясь на результатах детального исследования, МФТ разработала проект для водителей грузовиков в Уганде, в основном сосредоточенный на вопросах профилактики. Проект использует инновационные подходы, такие как переговоры с государственными органами о сокращении формальностей на границе, что соответственно уменьшает время ожидания для водителей и их напарников, тем самым снижая возможности приобретения услуг

коммерческого секса во время стоянок.

Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП) мобилизует национальные профсоюзные центры на борьбу со СПИДом через свои региональные представительства; в отдельных отраслях промышленности осуществляются другие программы. В качестве примера можно привести работу «Эдьюкейшн интернешнл» – международной федерации профсоюзов учителей и работников образования. Ее секретариат активно занимается проблемой СПИДа с 1993 года, наладив партнерские отношения с ВОЗ, ЮНЕСКО, Секетариатом ЮНЭЙДС и другими партнерами. В ответ на просьбы профсоюзов и правительств о предоставлении учебных материалов, секретариат провел консультации с ВОЗ и учителями из восьми стран и разработал «Учебное и ресурсное пособие по вопросам школьного здоровья и профилактики ВИЧ/СПИДа». 